

ESG 전략보고서 발간 컨설팅 소개자료

01 | 과업 배경 및 필요성

- ESG 정보공시 요구 강화, 이해관계자 ESG 경영 요구 확산 등 ESG 리스크에 대한 기관의 적극적인 대응을 요구하고 있는 상황
- 또한, 기업 및 공공기관의 성과를 평가하는 기준으로 ESG 요소를 활용하는 상황으로 이를 체계적으로 대응하고 지속가능한 성과를 창출 위해 ESG 경영이 요구되는 시점

주요 현황 및 이슈

1.

ESG 정보공시 요구 강화

- 공공기관의 ESG 경영 선도를 요구하고 있으며, ESG 정보공시 활성화를 위해 관련 경영공시 항목을 지속적으로 확대하는 추세
- `21.3. `22.2. `23.2 세차례 환경, 사회, 지배구조 관련 정보공시를 위한 공시제도 개편 추진
 - 1) '23년 기후변화, 사회, 지배구조 관련 항목을 신설
 - 2) ESG 경영현황 항목을 추가 신설하고 ESG 경영현황을 ESG 경영보고서 형태로 공시 요구

2.

공공기관 ESG 경영 도입 확산

- ESG 경영 도입을 위해 ESG 경영 전략 수립, 추진체계 구축, 정보공시 및 지속가능경영보고서 발간을 추진하고 있는 상황
- 지속가능경영보고서의 경우 공기업을 시작으로 준정부, 기타공공기관까지 확산되는 추세
- 공공기관 ESG 경영은 도입 초기로 ESG 관련된 성과는 아직 미흡한 상황 (환경성과 미흡)

3.

이해관계자 ESG 경영 요구 확산

- 소비자들은 사회적 책임을 소홀히 한 회사의 저렴한 제품보다 가격이 다소 높더라도 사회적 책임을 적극적으로 수행한 회사의 제품을 선호하는 경향 강화
- 국민이 체감할 수 있는 ESG 경영 정착을 위해서는 전략, 추진체계 구축 뿐만 아니라 **ESG 커뮤니케이션을 고려한 통합적인 활동 필요성 증대**

4.

ESG 규제 강화

- 탄소감축 정책, ESG 정보 공시 의무화, 규제 강화 등 ESG 관련 규제가 지속적으로 강화되고 있는 추세
- 특히, 세계적으로 기후온난화로 인해 많은 우리나라를 비롯하여 **전세계적으로 탄소배출 감축목표를 상향하는 상황으로 이를 달성하기 위한 기업 및 공공기관의 감축 요구가 더욱 증대되고 있는 상황**

대응방안

1

대외 ESG 정보공시, 주요 이슈 대응을 위한 ESG 전략 수립 요구

2

ESG 경영 추진을 통한 가시적인 성과 창출 요구 강화

3

ESG 경영 성과에 대한 이해관계자 커뮤니케이션 요구 강화

01 | 과업 배경 및 필요성

- 기획재정부는 공공기관의 ESG 경영 선도를 위해 ESG 이슈 중심으로 정보공시 항목을 지속적으로 확대하고 있는 추세
- 최근에는 ESG 글로벌 표준에 부합하는 공시 항목을 확대하고 있으며, **ESG 경영 추진사항, 경영전략 등을 포함하는 'ESG 경영보고서' 공시를 요구** (24년까지 자율, 25년 의무화)

공공기관 알리오 통합공시 개정 방향

- 지속가능한 성장으로서의 패러다임 전환을 위한 공공기관의 환경·사회·지배 구조 등 ESG 공시항목 대폭 확대
- 공공기관의 ESG 경영을 선도하기 위해 ESG 공시 지속 강화

[주요 공시항목 개편 사항]

1. ESG 경영 현황 항목 추가 신설

- 기관별 ESG 관련 추진사항, 경영전략, 추진체계 등을 'ESG 경영보고서' 형태로 공시하되, ESG 운영위원회 항목과 함께 '24년까지 자율공시 후 '25년부터 단계적 의무화 추진

2. 기후변화 관련 공시 강화

- 온실가스 감축실적 항목의 공시를 현행 직·간접배출(Scope1·2)에서 외부배출(Scope3) 까지 단계적으로 확대

3. 사회, 지배구조 항목 추가 신설

- 공공기관 ESG 공시 강화를 위해 국회 등에서 필요성이 제기된 사회(S) 항목, 기관운영 투명성 및 ESG 추진체계와 관련하여 보강이 필요한 지배구조(G) 항목을 추가 신설

통합공시 개편 주요 내용

현행
신설
40. 계약정보 (40-3) 혁신조달 구매실적 (40-4) 증증장애인 생산품 구매실적
15. 이사회 회의록
신설
12. 환경보호 (12-1) 온실가스 감축실적
31-2. 퇴직 임직원 재취업 현황
신설
7. 직원 평균보수 (7-1) 직원 평균보수 (7-2) 신입사원 초임
10. 그 밖의 복리후생제도 등의 운영현황
35. 경영평가 결과(공기업·준정부기관) - 정기공시



개선안

- 24. 장애인 고용률 신설
- 25. 구매실적(신설/이동)
(25-1) 혁신조달 구매실적(이동)
(25-2) 증증장애인 생산품 구매실적(이동)
(25-3) 중소기업 생산품 구매실적 신설
- 26. 이사회(신설/이동)
(26-1) 이사회 회의록(이동)
(26-2) 개별 비상임이사 활동내용 신설
(26-3) ESG 운영위원회* 신설
- 17. ESG 경영 현황 신설**
- 18. 환경보호(이동)
(18-1) 온실가스 감축실적(항목내용 추가*)
* '온실가스 감축실적' 내에 Scope3 포함 공시
- 7. 퇴직 임직원 재취업 현황(통합/이동)
(7-2) 남녀 이직자 비율 신설
- 11. 직원 평균보수 (이동)
(11-1) 직원 평균보수(항목내용 추가*)
* 남녀 근로자 평균 임금비용 추가
(11-2) 신입사원 초임
- 14. 그 밖의 복리후생제도 등의 운영현황(이동)
(14-4) 복리후생 자체점검 결과 신설
- 42. 경영평가 결과 (전체 공공기관)
- 정기공시 : 공기업·준정부기관
- 수시공시 : 기타공공기관

02 | 컨설팅 주요 과업 내용

- 공공기관의 ESG 경영체계 정착 및 정보공시 요구가 지속적으로 강화되고 있는 상황으로 **기관의 특성과 ESG 리스크에 대응하기 위한 ESG 전략 수립과 더불어 효과적인 ESG 커뮤니케이션 기반 마련 필요**
- 삼성그룹은 ESG 전략수립, 관리체계 구축, ESG 전략 보고서 발간을 포괄하는 컨설팅 서비스를 제공

주요 추진 과업

컨설팅 목적



글로벌 트렌드에 부합하는 선제적인 ESG 전략체계 수립 및 효과적인 ESG 커뮤니케이션 기반 마련

03 | 컨설팅 추진 프로세스

- ESG 전략보고서 발간 컨설팅은 ESG 경영체계 구축, ESG 전략보고서 제작을 병행하여 추진하며 총 3.5개월 기간 소요
- 세부 과업 내용 및 기간은 협의를 통해 조정 가능

ESG 경영체계 구축(2.5개월)

ESG 전략보고서 제작(2개월)

1 ESG 이슈 정의



- 주요 ESG Agenda 중심으로 우리 기관이 대응해야 하는 **ESG 이슈 POOL 정의**
- 필요 시 ESG 수준진단을 통해 **기관 ESG 역량 수준을 식별**하고 이를 향후 실행과제와 연계

2 중대 이슈 선정



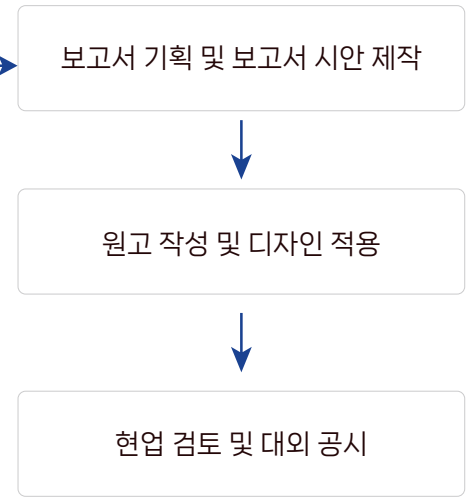
- 중대성 평가 결과를 바탕으로 **중대 이슈를 선정**하고 이를 기반으로 **전략적 시사점과 연계**

3 ESG 중장기 지향점 설정



- **중요 이슈 대응을 위한 전략과제** 및 실행과제 도출
- 기관의 본원적 역할을 **ESG 관점에서 재해석**하여 ESG 목표 설정
- 전략체계 관리를 위한 KPI 및 추진조직 구축

4 ESG 전략보고서 제작



- 지속가능경영 실현을 위한 **기관장 경영 방침 및 메시지 전달**
- 중대성 평가에 따른 **ESG 중대이슈 식별 및 중장기 전략 연계 과정 부각**
- **브로슈어 형태의 템플릿 및 콘텐츠 구성**을 통해 핵심적인 정보를 효과적으로 전달

04 | 컨설팅 주요 산출물 - ESG 경영체계 구축

- ESG 경영체계 구축에 있어 글로벌 ESG 트렌드 및 기관 특성 반영을 위해 다양한 ESG 국제표준, 평가지표 등 **ESG 이니셔티브 분석 및 기관 ESG 수준진단을 실시**
- 또한, 중대성 평가에 따른 **중대 이슈를 식별하고 이를 전략체계와 연계하는 과정을 수행**

ESG 경영체계 구축 컨설팅 핵심 과업

06 ESG 이슈 POOL 정의 | ESG 이슈 POOL 도출

II. 외부환경 분석

• 글로벌 ESG 이니셔티브, 평가지표, 벤치마킹 분석을 통해 우리 기관의 영향을 미치거나 미칠 것으로 예상되는 ESG 이슈 POOL을 도출

분석 개요

- ESG 이니셔티브, ESG 평가지표, 벤치마킹 분석을 통한 주요 ESG 이슈 식별
- 주요 ESG 이슈 그룹화 및 카테고리화
- 기관에 영향을 미치거나 미칠 것으로 예상되는 ESG 이슈 POOL 도출

ESG 이슈 POOL(23개)	GRI	ESRS	ESG 2000K	국제 표준	평가지표	미디어	벤치 마킹			
	UNGC	SDGs	SA8B	TCFD	DISI	MSCI	KCGS	광명	총합	부정
환경 (7개)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 친환경 경영체계 구축	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 기후변화 대응	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 에너지 사용 절감	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 폐기물 감축 및 재활용 노력	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 수자원 사용 절감 및 폐수 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 오염물질 배출 저감	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 생물다양성 보호	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
사회 (11개)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 임직원 다양성 확보	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 임직원 역량 강화	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 구직활동 지원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 발전적 노사관계 구축	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 안전보건 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 인권 관리 강화	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 정보보안 관리체계 구축	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 협력사 ESG 지원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 협력사 ESG 리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 지역사회 기여	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 다양한 이해관계자 소통 및 참여	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 이사회 다양성, 전문성, 독립성 강화	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 윤리경영체계 구축	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 감사기구 운영	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● ESG 정보공시 및 핵심이슈 관리	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 글로벌 이니셔티브 참여	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

03 ESG 경영 수준진단 | ESG 경영 수준진단 결과

III. 내부환경 분석

• 타 공공기관과 비교하여 상대적으로 환경, 사회 영역은 진단 점수가 높게 나타나고 있으나, 거버넌스 영역에 대한 수준이 낮게 나타나고 있는 상황으로 이사회 운영 및 구성, 윤리, 반부패, 정보공시 개선을 위한 노력이 필요

ESG 수준진단 결과

1. 종합 점수

구분	환경	사회	거버넌스
점수	27.8점	44.3점	26.8점
등급	LOW	MID	LOW
종합 점수	35.1점		
종합 등급	MID		

2. 유사기관 비교(동급 기준)

구분	재사	유사기관	우수기관
환경	LOW	LOW	TOP
사회	MID	MID	MID
거버넌스	LOW	MID	TOP

등급 범위 기준 : 30점 미만 : LOW, 30점 이상 ~ 40점 미만 : MID, 40점 이상 : TOP

• 유사 규모 기관에 비해 환경 영역 점수가 상대적으로 높게 나타나고 있으나, 거버넌스 영역 점수가 낮게 나타나며 또한, 노사관계 및 안전보건 항목은 우수기관 평균대비에서도 높게 나타나고 있는 상황

04 ESG 중대성 지향점 설정 | (1) 전략 과제 및 전략 목표 설정

III. ESG 경영 전략 수립 방법론

• 중대성 평가를 통해 ESG 중요 이슈 및 관리 이슈를 구분하고 중요 이슈의 경우 체계적인 대응과 관리를 위해 이를 기반으로 전략을 수립

ESG 중대성 평가 매트릭스

ESG 전략 연계

ESG 중요 이슈 및 관리 이슈

ESG 전략 연계(대의 정보공시, 중점 관리)

환경	사회	지배구조
온실가스 배출량 감축	구성원 일과 삶 균형	이해관계자 소통 강화
자원 및 에너지 관리	안전보건	윤리경영
기후변화 대응	정보보안	감사기구 운영

내부 관리 이슈(대의 정보공시)

정보보안 관리체계 구축	노사관계
감사기구 운영 고도화	글로벌 이니셔티브 참여
안전보건경영 고도화	구성원 다양성
구성원 역량 강화	구성원 일과 삶 균형

1 글로벌 표준에 부합하는 ESG 이슈 정의

글로벌 ESG 이니셔티브, 평가지표, 벤치마킹 분석을 통해 우리 기관의 영향을 미치거나 미칠 것으로 예상되는 ESG 이슈 POOL을 도출

2 핵심 ESG 이슈에 기반한 대응 수준 진단

공공기관이 핵심적으로 대응해야 하는 ESG 이슈에 기반한 수준진단 실시
진단 항목의 타당성 및 범용성을 고려하여 K-ESG 가이드라인을 포함하여 글로벌 ESG 평가지표를 포괄적으로 고려하여 진단 모델을 개발

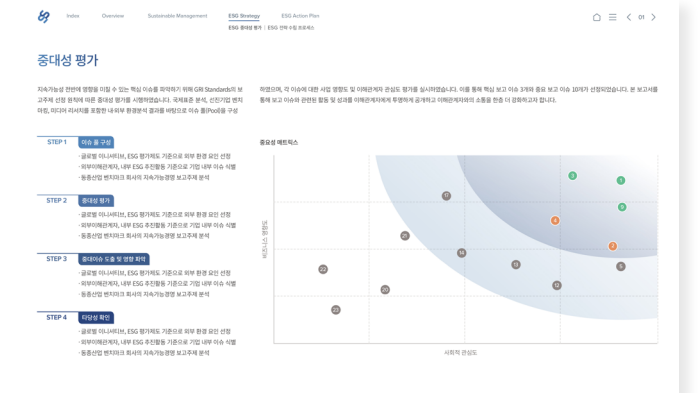
3 글로벌 표준에 부합하는 기관 중대 이슈 식별

이중중대성 등 ESG 이니셔티브에서 요구사항을 반영한 중대성 평가 및 중대 이슈 식별
중대 이슈를 기반으로 전략적 시사점을 도출하고 전략과제와 연계

04 | 컨설팅 주요 산출물 - ESG 전략보고서 제작

- 본 프로젝트를 통한 성과물을 활용하여 **효과적인 대내외 커뮤니케이션** 위한 'ESG 추진계획 보고서'를 제작
- **브로셔 형태 콘텐츠 구성을 통해 효과적인 정보 전달**

ESG 경영체계 구축 컨설팅 핵심 과업



1 ESG 전략 수립 합리성 및 체계성 부각

중대성 평가에 기반한 중대 이슈 식별 과정을 연계하여 ESG 전략을 수립하였음을 핵심적으로 전달
ESG 전략 수립에 따른 달성 목표 및 지향점 설정

2 핵심 내용 중심 콘텐츠 구성

중대성 평가 결과와 연계하여 기관 차원의 ESG 이슈를 대응하기 위한 핵심적인 활동 계획 부각
추진과제에 대한 이행을 관리하기 위한 ESG Data 실적 및 향후 목표 제시

3 콘텐츠 가독성 강화

문장으로 설명하기 어렵거나 독자의 높은 이해수준을 요하는 정보는 도표/그래프로 변환
브로셔 형태 콘텐츠 구성을 통해 효과적으로 축약된 내용을 전달

04 | 컨설팅 사례 및 주요 성과물 - 가축위생방역지원본부 사례

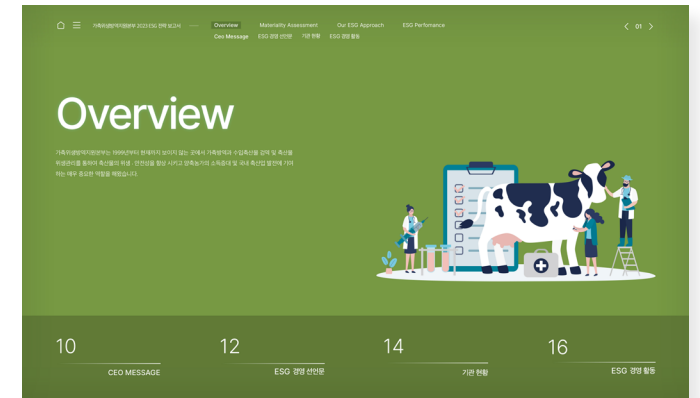
- 농림축산식품부 산하 가축위생방역지원본부는 글로벌 ESG 트렌드 및 기관 특성을 반영한 ESG 경영체계를 구축하기 위한 컨설팅을 진행
- 컨설팅 성과물을 기반으로 별도 보고서를 제작하여 대외 ESG 커뮤니케이션 및 경영공시에 활용

과업 배경 및 목적

- 글로벌 ESG 트렌드 및 수준진단을 기반한 ESG 경영전략 체계 수립
- 체계적인 ESG 경영 실행을 위한 관리체계 구축



보고서 표지



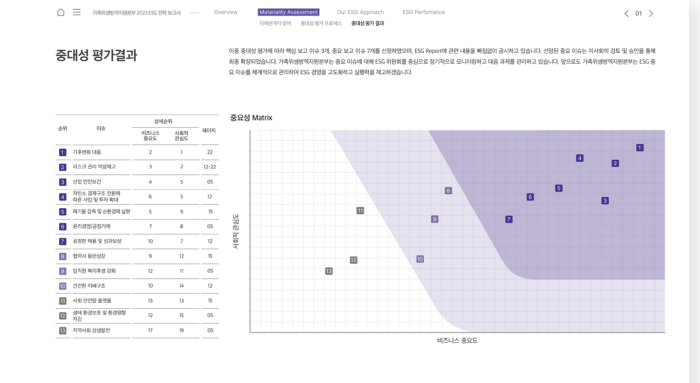
보고서 간지

과업 범위

- 대·내외 환경분석 및 ESG 경영 수준진단, ESG 경영전략 체계 고도화
- ESG 전략을 포함한 전략 보고서 제작



기관장 인사말



중대성 평가

05 | 컨설팅 기대 효과

- ESG 전략보고서 발간 컨설팅을 통해 ESG 경영체계 구축 및 ESG 전략 보고서 제작하며, 이를 통해 **가시적인 ESG 경영성과 창출 기반을 확보하고 ESG 경영 내재화를 가속화** 될 것으로 기대
- 또한, 차별적인 경영체계 구축 및 커뮤니케이션 활동을 통해 **대외 평가 등에 효율적으로 대응이 가능**

글로벌 ESG 트렌드 및 기관 특성을 반영한 ESG 경영체계를 구축

- ESG 이니셔티브 및 ESG 경영 트렌드를 고려한 ESG 경영 환경 분석 실시
- ESG 주요 리스크에 대한 기관 차원의 대응 현황 및 수준 진단 점검 실시
- ESG 글로벌 표준에 부합하는 중대성 평가를 통한 전략적 시사점 도출
- ESG 중요이슈에 기반한 기관의 차별화된 ESG 경영 전략체계 고도화
- ESG 경영 성과관리 및 내재화 방안을 고려한 관리체계 구축

효과적인 대내외 ESG 커뮤니케이션 위한 'ESG 전략 보고서' 제작

- ESG 경영 추진 의지, ESG 경영체계 수립 체계성, 주요 성과 등을 포함하는 보고서 콘텐츠 기획
- 효과적인 정보 전달을 위한 브로셔 형태 콘텐츠 및 브로셔 형태 콘텐츠 구성
- 기관 특성을 반영한 보고서 디자인 기획 및 적용

기대효과

1 글로벌 표준, 기관 특성을 반영한 ESG 경영체계 확립을 통해 가시적인 ESG 경영성과 창출 기반 마련

2 효과적인 ESG 커뮤니케이션을 통해 ESG 경영 내재화 및 외부 확산 가속화

3 ESG 전략보고서 제작을 통해 ESG 관련 경영공시 항목에 효율적인 대응 가능

4 차별화 된 ESG 경영체계 구축 및 커뮤니케이션 활동을 통해 경영평가 대응을 위한 우수사례 확보

공공기관 ESG 경영 확산에
기여하는 삼성그룹이 되겠습니다.
감사합니다.



서울특별시 영등포구 당산로2길 12, 에이스테크노타워 1008호
Phone : 02-2632-0278
E-mail : jeon@ss-con.com